

Проект вносится
Администрацией города

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА
РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в решение
Думы города от 23.01.2023
№ 269-VII ДГ «О Положении о
размерах и порядке выплаты
денежного содержания лицам,
замещающим муниципальные
должности органов местного
самоуправления муниципального
образования городской округ Сургут
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»

В соответствии со статьёй 134 Трудового кодекса Российской Федерации, подпунктом 30 пункта 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:

1. Повысить с 1 октября 2025 года в 1,04 раза размеры денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Внести в решение Думы города от 23.01.2023 № 269-VII ДГ «О Положении о размерах и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в редакции от 29.11.2023 № 471-VII ДГ) следующие изменения:

1) пункт 4 статьи 2 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«4) процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;»;

2) статью 3 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Ежемесячное денежное вознаграждение
Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

№ п/п	Наименование должности	Размер ежемесячного денежного вознаграждения (руб.)
1.	Глава города	55 524
2.	Председатель Думы города	49 972
3.	Заместитель Председателя Думы города	38 867
4.	Депутат Думы города	22 210
5.	Председатель Контрольно-счетной палаты города	38 867
6.	Заместитель Председателя Контрольно-счетной палаты города	29 151
7.	Аудитор Контрольно-счетной палаты города	25 263

3) в статье 6 приложения к решению

наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 6. Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

абзаце первом после слов «процентная надбавка» дополнить словами «к заработной плате»;

4) в статье 9 приложения к решению

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в размере до 3,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на дату издания муниципального правового акта.»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается в пределах обоснованной экономии средств по фонду оплаты труда, а также за счет дополнительного фонда оплаты труда на единовременное денежное поощрение, в случае получения гранта в виде дотации:

за достижение наилучших значений показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа;

за достижение высоких показателей качества организации и осуществления бюджетного процесса муниципальных образований автономного округа.»;

5) в статье 10 приложения к решению

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по результатам работы за 2024 год и последующие годы устанавливается в размере 4,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчетного года либо на дату прекращения полномочий (освобождения от должности).»;

6) в статье 11 приложения к решению

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в течение 2023 года выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) в размере восьми ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к

заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска в 2024 году и в последующие годы выплачивается единовременная выплата один раз в календарном году в размере 4,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска рассчитывается исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска.»;

7) в статье 12 приложения к решению

пункты 1, 2 изложить в следующей редакции:

«1. Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается материальная помощь в связи:

1) со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) в размере 3,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) с наступлением юбилейной даты (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие) со дня рождения в размере 2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

3) с выходом лиц, замещающих муниципальные должности, впервые на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет), которая начисляется:

а) при замещении муниципальной должности органов местного самоуправления, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления до 10 лет - в размере 2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) при замещении муниципальной должности органов местного самоуправления, должности муниципальной службы в органах местного

самоуправления от 10 до 15 лет - в размере 5,4 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

в) при замещении муниципальной должности органов местного самоуправления, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления свыше 15 лет за каждые полные три года замещения – 2,7 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, но в целом не более 13,5 ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Размер материальной помощи рассчитывается исходя из ежемесячного денежного вознаграждения, районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на дату издания муниципального правового акта.».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

Председатель Думы города

Глава города

_____ А.И. Олейников

_____ М.Н. Слепов

«___» _____ 2025 г.

«___» _____ 2025 г.